



Relatório de Práticas de Sustentabilidade e Governança Corporativa

PERÍODO DE ABRIL DE 2021 À ABRIL DE 2022

MENSAGEM DA DIREÇÃO

Tenho a imensa honra de relatar que a empresa TECFUSE reafirma seu apoio aos dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas, ou seja, nos Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente, e Compliance.

Nesse nosso primeiro comunicado de progresso, descrevemos nossas ações em consonância ao Pacto Global e seus princípios dentro de nossa estratégia de negócios, cultura, planejamento e operações.

Comprometemos a compartilhar essas informações aos nossos parceiros e partes interessadas, divulgando através de nossos meios de comunicação

MÁRIO DA SILVA
CEO



QUEM SOMOS

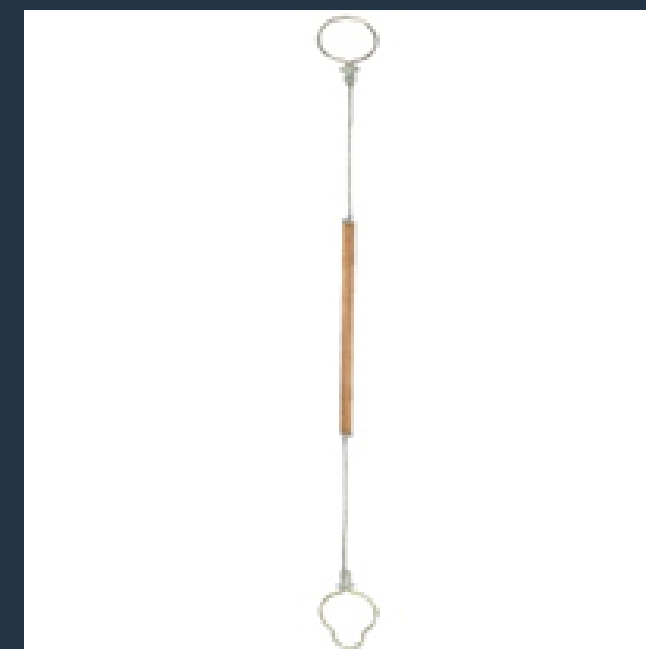
A TECFUSE é uma empresa 100% brasileira fundada em 09 de agosto de 2012 cujo objetivo social é o projeto, desenvolvimento, fabricação e comercialização de elos fusíveis tipo expulsão para aplicação em sistemas de distribuição de redes elétricas.

Desde a sua criação, tem se dedicado à fabricação de elos fusíveis de média tensão tipos "H", "K", e "T" de acordo com as normas ABNT e ANSI, bem como atendendo aos requisitos de clientes e das concessionárias de energia elétrica do Brasil e de outros países.

Com fábrica instalada em Birigui, SP, Brasil, a TECFUSE mantém os mais rígidos padrões de qualidade com um Sistema de Gestão da Qualidade certificado na norma ABNT NBR ISO 9001 desde 2015. Entre suas instalações, a fábrica possui um moderno laboratório para ensaios de seus fusíveis, conta ainda com escritório comercial instalado em São Paulo, Capital, além de uma ampla rede de representantes no Brasil e no Exterior.

Ao longo dos últimos anos, a empresa tem experimentado um incremento na produção e comercialização de seus produtos fruto de investimentos constantes da diretoria em infraestrutura, máquinas, equipamentos e treinamento de seus funcionários sempre com o objetivo de oferecer ótima qualidade e preços competitivos

PRODUTOS



POLÍTICA DA QUALIDADE

A TECFUSE busca preservar a satisfação de suas Partes Interessadas, mantendo:

- Melhoria Contínua de seus produtos e processos,
- O comprometimento e qualificação de seus Colaboradores,
- Parceria com seus Fornecedores;

Consolidando o crescimento da Empresa



POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

Essa política está em consonância com os princípios internacionais de Direitos Humanos (ONU) e visa estabelecer diretrizes e princípios no que se refere aos direitos humanos nas operações e atividades da TECFUSE.

PRINCÍPIOS

Proteger, conscientizar, respeitar e promover os direitos humanos em nossas atividades, bem como atuar em conformidade com os princípios da Carta Internacional de Direitos Humanos da ONU.

DIRETRIZES DE ATUAÇÃO

- Monitoramos e realizamos Gestão dos riscos de Diretos Humanos (DH) com o objetivo de prevenir, identificar e mitigar impactos negativos.
- Buscamos um atendimento ao cliente justo, com segurança, qualidade, integridade, respeito e parceria.
- Não pactuamos, bem como, repudiamos todo e qualquer tipo de trabalho infantil ou forçado em nossos parceiros e empresas que nos relacionamos
- Procuramos incentivar a prática dos princípios e valores de Direitos Humanos e respeito ao meio ambiente junto aos nossos stakeholders visando encorajá-los em práticas saudáveis, éticas, sociais e responsáveis.
- Apoiamos o desenvolvimento sustentável da comunidade ao nosso entorno, participando da elaboração e implantação de projetos ambientais e de direitos humanos em parceria com entidades locais.

- Promovemos um ambiente de trabalho saudável, digno e seguro aos nossos colaboradores.

- Respeitamos a diversidade e repudiamos qualquer tipo de discriminação seja ela racial, partidária, sexual, gênero ou religiosa.

- Respeitamos a liberdade de associação sindical e reconhecemos o direito à negociação coletiva.

- No ato de sua contratação e a intervalos planejados todo colaborador recebe treinamento sobre os princípios e diretrizes de Direitos Humanos.

- Cumprimos as legislações e as regulamentações existentes e cooperamos na busca constante no atendimento ao direito humano.

COMUNICAÇÃO, VIGÊNCIA, AVALIAÇÃO E REVISÃO

A presente Política foi avaliada e validada pelo Comitê de Ética e tem validade indeterminada.

A atualização e o controle da aplicação desta Política são de responsabilidade do Comitê de Ética formado por equipe multifuncional.

Todas as comunicações pertinentes a esta política são avaliadas pelo Comitê de Ética.

Disponibilizamos os seguintes canais para denúncias ou dirimir dúvidas:

Telefone 18 998229581

e-mail: denuncia@tecfuse.com.br

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

O Código de Ética e Conduta da TECFUSE é um guia de princípios e compromissos de conduta que balizam nosso relacionamento com todas as partes interessadas no nosso negócio como clientes, fornecedores, concorrentes, acionistas, comunidade, governo, imprensa, nossa equipe, entre outros, este conjunto de regras ressaltam os comportamentos esperados nas situações do cotidiano e que nortearão as ações dos nossos colaboradores.

COMPROMISSOS DE CONDUTA

- Atuar de modo a mitigar os conflitos de interesses que possam comprometer os interesses da empresa.
- Repudiar toda forma, tentativa ou suspeita de atos corruptos.
- Permitir o recebimento de brindes com práticas transparente e objetivas desde que sejam de valor insignificante.
- Apoiar eventos que visem atingir a população vulnerável.
- Incentivar a educação contínua dos colaboradores.
- Conscientizar e incentivar sobre o uso e consumo responsáveis dos recursos naturais.
- Apoiar relações profissionais de respeito mútuo.
- Recusar ou ser conivente com práticas de ato ilícito ou preconceito, mediante raça, cor, religião, com todos que se relacionam com a TECFUSE.
- Zelar pela imagem e patrimônio da TECFUSE.

-Utilizar os recursos financeiros de forma responsável e ética buscando níveis crescentes de competitividade, rentabilidade e excelência.

-Recusar parcerias que utilizem trabalho infantil, forçado ou escravo e comunicar os infratores.

-Estabelecer e manter relacionamento e comunicação com as partes interessadas segundo os princípios éticos definidos neste Código de Conduta Ética.

-Valorizar e respeitar o indivíduo segundo as diferenças individuais e diversidade social e cultural, dispensando a todas as pessoas tratamento sem preconceitos e igualitário.

-Incentivar os colaboradores a aprimorarem suas competências e proporcionar oportunidades de progressão funcional e garantindo igualdade de oportunidades.

-Adotar critérios de avaliação e recrutamento de colaboradores que considerem o mérito de seu desempenho técnico e de sua conduta ética.

-Atuar de modo que os canais de comunicação da empresa sejam utilizados para o fim a que se destinam impedindo a veiculação de partidos políticos, ideologias, pornografia, propagandas ofensivas, apologia ou condutas ilícitas.

-Respeitar a produção científica e intelectual reconhecendo os méritos relativos aos trabalhos desenvolvidos por colegas, independentemente de sua posição hierárquica.

-Não divulgar ou fazer uso de informações da empresa com restrição de acesso, de uso interno, setorial ou confidencial, em benefício próprio ou de terceiros.

-Manter relacionamento com o Poder Público baseado em condutas íntegras, respeito ao princípio da moralidade e isento de interesses partidários.

COMUNICAÇÃO, VIGÊNCIA, AVALIAÇÃO E REVISÃO

O presente Código de Conduta de Ética foi avaliado e validado pelo Comitê de Ética e tem validade indeterminada.

A atualização e o controle da aplicação deste Código são de responsabilidade do Comitê de Ética, formado por equipe multifuncional.

Está disponível para denúncias contra atos contrários a esse código de ética os seguintes mecanismos:

Telefone: +55 18 998229581
Email: denuncia@tecfuse.com.br



POLÍTICA DE COMPLIANCE

A Tecfuse entende que o Compliance é um conjunto de “regras” que define o perfil de nossa empresa frente as partes interessadas visando prevenir, detectar e sanar todo e qualquer tipo de desvio que não esteja em conformidade e integridade com a legislação, regras sociais e morais, regulamento interno/de conduta ética e os bons princípios.

Sendo assim, afirmamos que:

- Atuamos de forma comprometida com a legislação vigente, com normas anticorrupção e antifraudes;



- Mantemos postura ética, seguindo os princípios, valores, regras sociais e morais.



Para tanto, instituímos o Código de Ética e Conduta da TECFUSE como um guia de princípios e compromissos de conduta que nortearão os comportamentos esperados nas situações do cotidiano mantendo uma cultura de integridade e Compliance.



POLÍTICA ENERGÉTICA

A Política de Gestão Energética da TECFUSE tem por objetivo nortear ações para melhoria do desempenho energético e está assim estruturada:

- Assegurar a disponibilidade de informações e recursos que visem alcançar melhor desempenho energético;

- Atender à requisitos legais e outros requisitos aplicáveis relacionados a eficiência energética, uso de energia e consumo de energia;

Promover a melhoria contínua do desempenho energético, inclusive com a aquisição de produtos e serviços energeticamente mais eficientes;

- Apoiar atividades de projeto que considerem a melhoria do desempenho energético;

- Constante conscientização e treinamento de nossos colaboradores em prol do consumo consciente de recursos energéticos eliminando/mitigando as fontes de desperdício.



POLÍTICA AMBIENTAL E DE SAÚDE E SEGURANÇA

A Tecfuse busca atender às necessidades e expectativas dos clientes, os requisitos legais e contratuais, por meio de práticas éticas e transparentes, com segurança e respeito ao meio ambiente. Para tanto, nos pautamos por:

- Investir em inovação e desenvolvimento/conscientização de pessoas com objetivo de proporcionar melhorias e prevenção da poluição, reduzindo a geração de resíduos sólidos e o consumo de recursos naturais, bem como, dando a correta destinação aos resíduos;

A Tecfuse busca atender às necessidades e expectativas dos clientes, os requisitos legais e contratuais, por meio de práticas éticas e transparentes, com segurança e respeito ao meio ambiente. Para tanto, nos pautamos por:

AÇÕES PARA ATENDER OS ODS

A empresa TECFUSE no decorrer da vigência de seu COP, na parte ambiental, econômica e social, internalizou em seu planejamento estratégico à prática das ODS's com ações voltadas as 169 metas de acordo com a priorização do CEO. Efetua doações a instituições socioassistenciais de Birigui e participa de ações voltadas à diminuição da pobreza com aportes a pessoas com vulnerabilidade social .nsparências no seu negócio.

DIREITOS HUMANOS

A TECFUSE preza pelos Direitos Humanos e elaborou sua Política de Direitos Humanos assumindo o compromisso de cumpri-la dentro da empresa e com suas partes interessadas, focando suas ações no combate ao assédio e ao preconceito de todas as formas e níveis hierárquicos, respeitando as diferenças de etnia, religião, política, culturais e de gênero de acordo com a Declaração Universal de Direitos Humanos. Ajustou também seus processos de recrutamento e seleção para atender aos requisitos técnicos e de perfil, participando dos processos todo tipo de gênero, etnia. Foram debatidos com os colaboradores e parceiros da cadeia de valor, proibindo qualquer violação acerca de Direitos Humanos especificamente as questões sensíveis ao tema como mão de obra infantil e forçada e trabalho análogo à escravidão e a garantia de direito a sindicalização (caso assim desejem) efetuou treinamentos com seus parceiros e cadeia de valor, exigindo assim transparências no seu negócio. Proporcionamos condições dignas, salário pago em dia de acordo com o piso salarial da categoria .

Visando a garantia que Política de Direitos Humanos esteja sendo cumprida em nossa empresa, criamos o Comitê de Ética e disponibilizamos a todos os nossos colaboradores, clientes e fornecedores nossos canais de denúncia, onde podem ser informados, de forma anônima qualquer ato ou circunstância que viole os termos estabelecidos. Para os canais de denúncias dentro da empresa disponibilizamos caixas de denúncias e e-mail acessado por mais de uma pessoa.

MEIO AMBIENTE

A TECFUSE tem participado de ações conjuntas com outros signatários ao pacto global como plantio de árvores e atuações voltadas a preservação do meio ambiente. Tem estratégias planejadas de economia circular, reuso de materiais e redução de desperdício. A empresa está fazendo a Implantação de iluminação com LED, demonstrando sua preocupação com o meio ambiente, com a redução do consumo e também a segurança dentro de ambientes industriais.

A empresa incentiva seus funcionários para participação voluntária em ações que estejam no escopo das metas estabelecidas pela ONU, através da doação de tempo, ações de empoderamento das comunidades, enfim, situações que gerem protagonismo comunitário e traga emancipação social aos voluntários.

Dispomos de Licenças de Operação a órgãos como fiscalizadores como CETESB (Companhia Ambiental do Estado de São Paulo) e IBAMA (Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis), também possuímos o CADRI (Certificado de Movimentação de Resíduos de Interesse Ambiental) junto a uma empresa contratada que garante a correta destinação dos resíduos gerados pela empresa e AVCB (Auto de vistoria do corpo de bombeiros)

Entregamos aos colaboradores copos personalizados, fabricados com materiais recicláveis , diminuindo assim o consumo no uso de copos descartáveis.





AÇÕES PARA ATENDER OS ODS

COMBATE À CORRUPÇÃO

A TECFUSE elaborou e integralizou no seu código de ética e conduta e políticas internas diretrizes de combate a corrupção, efetuou treinamentos com seus parceiros e cadeia de valor, exigindo assim transparências no seu negócio.

Atuando no combate à corrupção, em todas as suas formas, incluindo extorsão e propina, instruindo e orientando nossos colaboradores para atuarem de forma ética e com transparência em todos os nossos processos, de acordo com nosso Código de Ética e Conduta.

Foram adotados também os canais de denúncias, para que nossos colaboradores ou qualquer parte interessada possa abrir uma reclamação ou denúncia acerca de qualquer evidência que comprometa a ética da empresa.

TRABALHO

No ambiente interno, a empresa tem efetuado a adequação de seus processos fabris, redirecionando seu layout, sinalizando as etapas do processo, implantando ações de saúde e segurança, realizou treinamentos de acordo com a brigada de incêndio, prezando por boas condições de trabalho e assegurando que todas as ações estão sendo cumpridas.

Na pandemia do COVID-19 elaborou procedimentos de acordo com os protocolos sanitários, não houve desconto salarial referente as faltas injustificadas devido a pandemia, adequou o processo fabril e administrativo de modo atender a qualidade de vida, sinalizou as ações em combate a pandemia e acerca dos ODS's nos quadros orientativos e visuais, treinamento dos colaboradores e parceiros, efetuou a distribuição de máscaras e álcool gel 70% individualmente e obrigamos todos a fazerem uso desses materiais. Colocação de cartazes informativos com guia de prevenção e instruções de como se proteger nos murais e banheiros da empresa. Espaçamento das bancadas de trabalho para atender ao distanciamento mínimo estabelecido e também aumento da frequência de limpeza.

Não pactuamos com qualquer tipo de trabalho infantil ou análogo à escravidão e não contratamos empresas ou entidades que não estejam de acordo com esse princípio.

Proporcionamos condições dignas de trabalho e pagamos salários em dia e de acordo com o piso da categoria, também somos a favor da livre sindicalização de nossos colaboradores.

AÇÕES PARA ATENDER OS ODS

Continuação TRABALHO

Em relação à Segurança e integridade física de nossos colaboradores, temos contrato com assessoria externa que avalia e recomenda todas as ações que devem ser cumpridas pela empresa para garantir que o trabalho estará sendo executado de forma segura.

Seguimos os procedimentos:

- PPRA – Programa de Prevenção de Riscos Ambientais;
- PCMSO – Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional;
- Entrega de EPI's de acordo com as funções e/ou atividades de cada trabalhador;

A empresa adequou as máquinas do processo produtivo de acordo com as exigências da NR-12, está implantando ambientes ergonomicamente adequados visando a qualidade de vida e segurança de seus colaboradores. A empresa participa de feiras de negociações para exposição de seus produtos e de estratégias conjuntas setoriais. A empresa disponibiliza um plano de saúde, co-participativo para os funcionários e convênio com farmácias. A empresa também distribui cesta-basica para seus colaboradores.

Na questão tecnológica a empresa é certificada desde 2015 ao sistema de gestão NBR ISO 9001, através da melhoria contínua de seus processos, produtos e serviços e buscando inovações tecnológicas em sua área de atuação.

DEMAIS AÇÕES

No pilar educação em busca para atender as metas a empresa participa de seminários realizados pelas universidades, participa ativamente do projeto em parceria com a ITB (Equipamentos Elétricos) e SINBI (Sindicato das Indústrias de Birigui), que consiste em encontros semanais, e a empresa ITB treina seus integrantes de acordo com os pilares estratégicos do Pacto Global da ONU. Nestes encontros são oportunizados a troca de experiências com diversos setores, conhecimento da integralização dos ODS e ações que deverão compor o COP.

Todas essas ações são condicionantes dos ciclos de melhoria contínua em que a empresa realiza proativamente na busca incessante por produtos, processos e serviços em consonância as metas globais, contribuindo assim para a sustentabilidade social, ambiental, econômica e institucional.

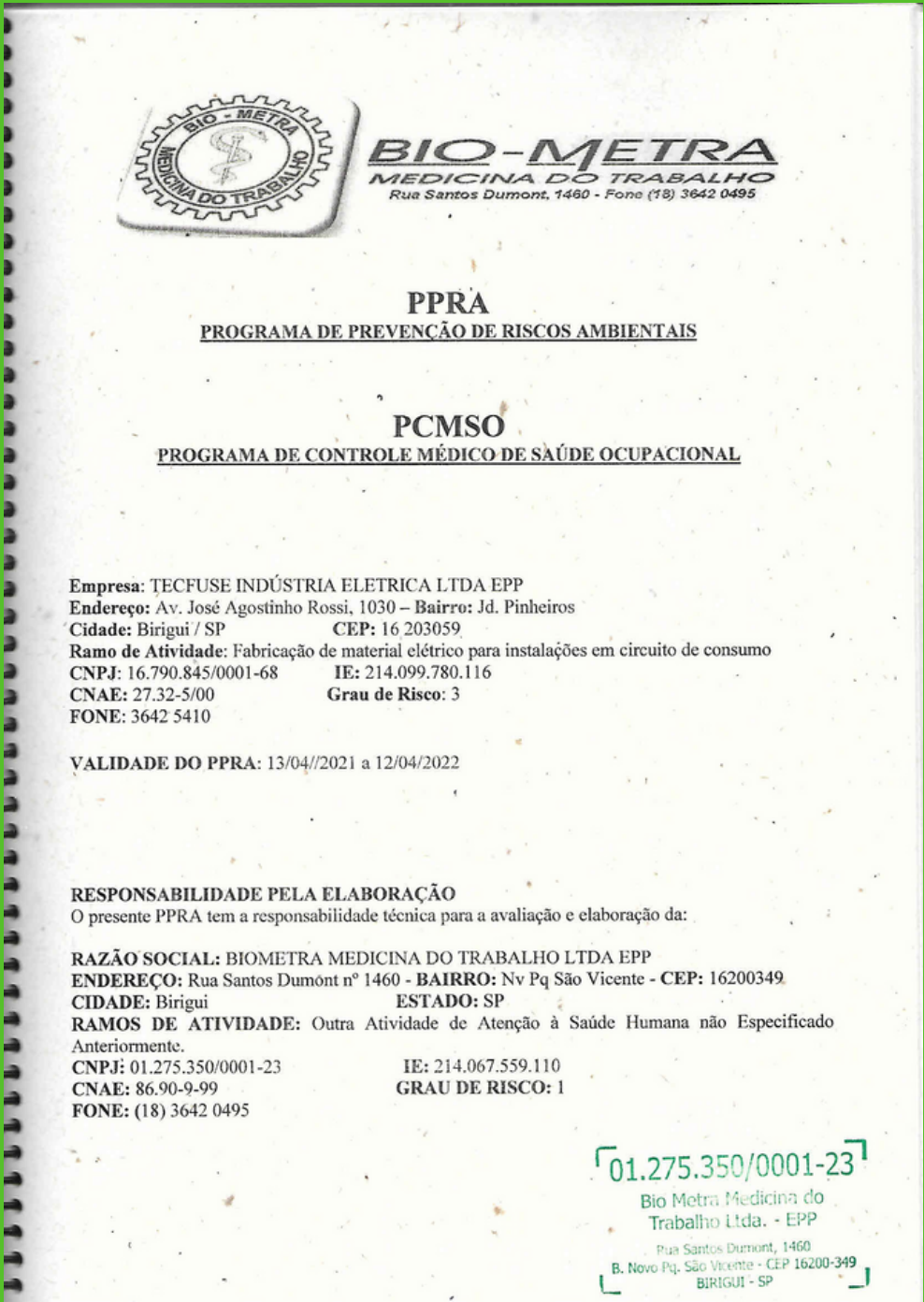


ODS´s atendidas:

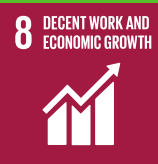


Entrega de copos fabricados em materiais recicláveis para serem utilizados em substituição aos copos descartáveis. Esta ação está em consonância às ODS 12 e 13

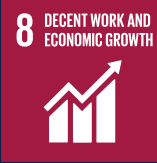
Programa PPRA e PCMSO efetuado por empresa contratada, garantindo o cuidado com a saúde e segurança dos colaboradores



ODS´s atendidas:



ODS´s atendidas:



CERTIFICADO DE COLETA, TRANSPORTE E
TRATAMENTO DE RESÍDUOS INDUSTRIAIS

PERÍODO DE VALIDADE FEVEREIRO/2022.

NOME DO GERADOR: TECFUSE IND. ELÉTRICA LTDA EPP
ENDEREÇO: AV. JOSÉ AGOSTINHO ROSSI, 1030
CIDADE: BIRIGUI / SP
QUANTIDADE: 234 KG
RESÍDUOS: MIX RESÍDUOS

CNPJ: 16.790.845/0001-68
CATEGORIA: PARTICULAR
TRANSPORTADOR: BIO RESÍDUOS
RESÍDUOS: CLASSE II A

A BIO RESÍDUOS COLETA E TRANSPORTE DE RESÍDUOS INDUSTRIAIS, inscrita no CNPJ: 08.687.474/0001-65, CERTIFICA para os devidos fins que executou os serviços de Coleta e Transporte dos Resíduos Industriais produzidos pelo gerador acima qualificado. O Tratamento e Destinação Final dos Resíduos foram realizados pela empresa NOVA ALTA PAULISTA AMBIENTAL LTDA, conforme contrato firmado entre as empresas.

O presente Certificado é válido para o período acima citado.
BIRIGUI, 02 de Março de 2022.

BIO RESÍDUOS
Rua: Vitorino Manoel Ferretti, 132 - Res. Prado - Birigui - SP / Cep: 16201-268 - Fone: (18) 3641-4163 - e-mail: marcos.residuos@gmail.com

CERTIFICADO DE COLETA, TRANSPORTE E
TRATAMENTO DE RESÍDUOS INDUSTRIAIS

PERÍODO DE VALIDADE FEVEREIRO/2022.

Nome do Gerador: TECFUSE IND. ELÉTRICA LTDA EPP	CNPJ / CPF: 16790845000168
Endereço: AV JOSÉ AGOSTINHO ROSSI, 1030	
Cidade: BIRIGUI	UF: SP
Transportador: MEJAN AMBIENTAL	
Quantidade (Kg)	Resíduos
36	CLASSE I

A MEJAN & MEJAN LTDA, Departamento Ambiental, inscrita no CNPJ 04.669.078/0006-69, CERTIFICA para os devidos fins que executou os serviços de Coleta e Transporte dos Resíduos Industriais produzidos pelo gerador acima qualificado. O Tratamento e Destinação Final dos Resíduos foram realizados pela empresa MEJAN & MEJAN LTDA, conforme LO nº 51001352.

O presente Certificado é válido para o período acima citado.
Votuporanga, 02 de Março de 2022.

MEJAN & MEJAN LTDA
Divisão Ambiental

MEJAN AMBIENTAL
Av. Prestes Maia, 2626 - Cidade Nova - Votuporanga - SP / Cep 13011-333 - Fone/Fax (17) 3426-5666 - e-mail: mejan@mejan.com.br

A TECFUSE efetua a destinação correta de seus resíduos, mostrando a sua preocupação com o meio ambiente e em atendimento as ODS.

LISTA MODELO	
T	LISTA DE PRESEÇA
FOLHA Nº 1	
CURSO / TREINAMENTO	
EM - NBR ISO 9001:2015	
CONTEUDO PROGRAMÁTICO	
PRINCÍPIOS E IMPORTANCIA ABNT 9001:2015 E POLÍTICAS: CODIGO DE ÉTICA E CONDUTA, POLÍTICA DE COMPLAINE, POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS, POLÍTICA DO MEIO AMBIENTE	
NOME DO PARTICIPANTE	ASSINATURA
1- ANA LUCIA RIBEIRO /	Ana Lucia Ribeiro
2- ANDREIA BOLOGNA CORDEIRO /	Andreia B. Corduro
3- ANGÉLICA CRISTINA P. BATISTA /	Angélica Cristina P. Batista
4- AURINEUZA DA SILVA NASCIMENTO /	Aurineuza da S. M.
5- CELSON LUIZ DA SILVA	
6- CICERA NATANAELY DOS SANTOS /	Cicera N. Santos
7- DANILO TENÓRIO CAVALCANTE /	Daniilo Tenório Cavalcante
8- DANIELA DOS SANTOS AVELHANEDA /	Daniela dos Santos Avelhaneda
9- ELISANGELA C. DE CASTRO /	Elisangela C. de Castro
10- FLÁVIA MARIA DA SILVA /	Flávia Maria da Silva
11- GRAZIELI TARGINO MARTINS /	Grazieli T. Martins
12- KARINA PATRÍCIO DOS SANTOS /	Karina Patrício dos Santos
13- MANOEL ESTEVES SOBRINHO /	Manoel Estev. Sobrinho
14- MARCELO SIMÃO /	Marcelo Simão
15- MARLENE CONCEIÇÃO DE SOUZA /	Marlene C. Souza
16- MILENA MACHADO DA ROCHA /	Milena M. Rocha
17- MILENA TOZETTO ESTEVES HENRIQUES /	Milena S. E. Henriques
18- SANDRA VALÉRIA DA SILVA /	Sandra V. da Silva
19- SIMONE FRANCISCA VITORINO /	Simone F. Vitorino
20- VÍCTOR LUIZ FASCINA /	Victor Luiz Fascina
HORÁRIO 16:30 DATA: 30/04/2021	
TOTAL DE HORAS DE CURSO / TREINAMENTO: 2 HORAS	
OBSERVAÇÕES:	
ASS. INSTRUTOR ADRIANO ALVES TEIXEIRA	ASS. RECURSOS HUMANOS # - mfe

FOR 050 01/06/15 REV 00

Página 1

No dia 03/05/21 a TECFUSE treinou seus colaboradores da política de gestão energética, mostrando seu compromisso com o meio ambiente e as ODS.

T	LISTA DE PRESENÇA	FOLHA Nº 1
CURSO / TREINAMENTO		
EM - TREINAMENTO		
CONTEÚDO PROGRAMÁTICO		
ISO 50001 - POLÍTICA DE GESTÃO ENERGETICA		
NOME DO PARTICIPANTE	ASSINATURA	
1- ANA LUCIA RIBEIRO ✓	Ana Lucia Ribeiro	
2- ANDREIA BOLOGNA CORDEIRO ✓	Andreia B. Cordeiro	
3- ANGELICA CRISTINA P. BATISTA ✓	Angelica Cristina P. Batista	
4- AURINEUZA DA SILVA NSCIMENTO ✓	Aurineuza da S.M.	
5- CELSON LUIZ DA SILVA ✓	Celson Luiz da Silva	
6- CICEIRA NATANAELY DOS SANTOS ✓	Ciceira N. Santos	
7- DANIELA DOS SANTOS AVELHANEDA ✓	Daniela dos Santos Avelhaneda	
8- DANILO TENÓRIO CAVALCANTE ✓	Danilo Cavalcante	
9- ELISANGELA C. DE CASTRO ✓	Elisangela C. de Castro	
10- FLÁVIA MARIA DA SILVA ✓	Flávia Maria da Silva	
11- GRAZIELI TARGINO MARTINS ✓	Graziele T. Martins	
12- KARINA PATRICIO DOS SANTOS ✓	Karina Patricio Dos Santos	
13- MANOEL ESTEVES SOBRINHO ✓	Manoel Estevs Sobrinho	
14- MARCELO SIMAO ✓	Marcelo Simao	
15- MARLENE CONCEIÇÃO DE SOUZA ✓	Marlene Conceição De Souza	
16- MILENA MACHADO DA ROCHA ✓	Milena Machado Da Rocha	
17- MILENA TOZZETTO ESTEVES HENRIQUES ✓	Milena Tozzetto Esteves Henriques	
18- SANDRA VALÉRIA DA SILVA ✓	Sandra Valéria Da Silva	
19- SIMONE FRANCISCA VITORINO ✓	Simone Francisca Vitorino	
20- VÍCTOR LUIZ FASCINA ✓	Víctor Luiz Fascina	
HORÁRIO	DATA:	
16:00	03/05/21	
TOTAL DE HORAS DE CURSO / TREINAMENTO-	30 MINUTOS	
OBSERVAÇÕES:		
ASS. INSTRUTOR	ASS. RECURSOS HUMANOS	
ADRIANO ALVES TEIXEIRA		

FOR 009 01/06/15 REV 00



POLÍCIA MILITAR DO ESTADO DE SÃO PAULO

CORPO DE BOMBEIROS

CERTIFICADO DE LICENÇA DO CORPO DE BOMBEIROS

CLCB Nº 642617



O CORPO DE BOMBEIROS EXPÕDE O PRESENTE CERTIFICADO DE LICENÇA, POR MEIO DO SISTEMA ELETRÔNICO VIA FÁCIL BOMBEIROS, PARA A EDIFICAÇÃO COM RISCO ABAXO, NOS TERMOS DO REGULAMENTO DE SEGURANÇA CONTRA INCÊNDIO DO ESTADO DE SÃO PAULO.

<p>Projeto Nº 142/14/BOB/000/2010</p> <p>Endereço: AV JOSÉ AGOSTINHO ROSSI</p> <p>Complemento: Bairro: LUIZ JOSÉ FERNES</p> <p>Município: BIRIGUI</p> <p>Categoria: INDÚSTRIA - INDÚSTRIA COM CARGA DE INCÊNDIO ABAXO DE 300 MJ/M² ATÉ 3.200 MJ/M²</p> <p>Proprietário: TRUFUPE INDUSTRIA ELÉTRICA - LTDA</p> <p>Responsável pelo Uso: TRUFUPE INDUSTRIA ELÉTRICA - LTDA</p> <p>Responsável Técnico: TASSUÍTO AUGUSTINA</p> <p>CBOA/CBOE: 080.125.450-0</p> <p>Área Total (m²): 152,30</p> <p>Nº de Pessoas/m²: 1</p> <p>Validade: 15/03/2023</p> <p>Observações:</p>	<p>Nº: 1030</p> <p>Área Aproximada (m²): 512,30</p>
---	---

1. Para as edificações de baixa potencial de risco, nos termos da Lei nº 43, expedem-se o presente Certificado de Licença, que substitui o Ato de Vistoria do Corpo de Bombeiros (AVCB) para todos os fins.

2. Os dados do presente Certificado de Licença foram fornecidos pelos representantes acima, que representam ao Corpo de Bombeiros e documentação obrigatória nos termos da Lei nº 43.

3. A emissão de qualquer dano, seja como embargo, dano e ocupação, implica na perda da validade do presente Certificado de Licença e obriga o proprietário ou responsável pelo uso a renovar a edificação.

4. Ao presente completo, antes da ocupação da edificação, dimensionar e instalar as medidas de Segurança contra Incêndio nos termos do Regulamento de Segurança contra Incêndio do Estado de São Paulo.

5. O Corpo de Bombeiros possui, a qualquer tempo, proceder a verificação das informações e das declarações prestadas pelos responsáveis, inclusive por meio de vistoria à edificação e de avaliação de documentos.

6. O Corpo de Bombeiros pode cancelar o presente Certificado de Licença, nos prejuízos das responsabilidades civis e criminais, considerando que comulcar omissão de risco inerente à edificação, em nome próprio ou ao patrimônio, ou ainda, no caso de reincidência infração de trânsito, de resistência ou de obstrução à fiscalização.

7. Proibida a utilização de botões de CUP de Elogio no interior da edificação.

NOTA: 1) O CLCB deve ser afixado na entrada principal da edificação, em local visível ao público. 2) Compete ao proprietário ou responsável pelo uso da edificação a responsabilidade de renovar o CLCB e de manter as medidas de segurança contra incêndio em conformidade com a legislação, providenciando a sua adequada manutenção, sob pena de cancelamento do CLCB, independente das responsabilidades civis e criminais.



Brasão, 10 de Outubro de 2020

Documento emitido eletronicamente pelo Sistema Via Fácil Bombeiros. Para verificar sua autenticidade acesse o site do Corpo de Bombeiros www.corpobombeiros.sp.gov.br, ou utilize o aplicativo para dispositivos móveis "Bombeiros SP".



Via Rápida Empresa - VRE
CERTIFICADO DE LICENCIAMENTO INTEGRADO
JUCESP - JUNTA COMERCIAL DO ESTADO DE SÃO PAULO
 Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Ciência, Tecnologia e Inovação



Prefeitura do Município de Birigui

Governo do Estado de São Paulo

É importante saber que:

1. Todos os dados e declarações constantes deste documento são de responsabilidade do proprietário do estabelecimento.
2. Somente as atividades econômicas contidas neste comprovante tem o funcionamento autorizado.
3. Quaisquer alterações de dados e/ou de condições que determinem a inscrição nos órgãos e expedição deste documento implica a perda de sua validade e regularidade perante os órgãos, e obriga o empresário e/ou empresa jurídica a revalidar as informações e renovar sua solicitação.
4. Os órgãos envolvidos poderão a qualquer momento fiscalizar ou notificar o interessado a comprovar as restrições e/ou condições supramencionadas no documento, de forma que se não atendidas as notificações, poderá ter início procedimento de apuração de responsabilidades com eventual imposição de multa, interdição do imóvel ou cassação do licenciamento.
5. As taxas devidas de cada órgão deverão ser recolhidas diretamente com os envolvidos e mantidas válidas durante todo o período de vigência do estabelecimento, de acordo com as regras definidas e especificadas pelo órgão.
6. Este documento reflete a situação do licenciamento integrado na data de sua emissão. Para confirmar sua validade consulte o site: <https://www.jucesp.sp.gov.br/VRE/Home.aspx>

DADOS DA SOLICITAÇÃO, EMISSÃO E VALIDADE DESTA DOCUMENTO:			
PROTOCOLO/NÚMERO	DATA DA SOLICITAÇÃO	DATA DE EMISSÃO	DATA DE VALIDADE
SPM2130110045	22/01/2021	15/10/2020	22/01/2023

DADOS DA EMPRESA	
NOME EMPRESARIAL	CNPJ
TECFUSE INDUSTRIA ELETRICA LTDA	16.790.845/0001-68
NATUREZA JURÍDICA	Inscrição Municipal
Sociedade Empresária Limitada	
ENDEREÇO DO ESTABELECIMENTO	
AVENIDA JOSE AGOSTINHO ROSSI, 1030	
JARDIM PINHEIROS, Birigui - SP CEP: 16203059	
ÁREA DO ESTABELECIMENTO	552,30
ÁREA DO IMÓVEL	562,30

Licenças e AVCB da TECFUSE, demonstrando seu compromisso com a legislação e segurança de seus colaboradores, parceiros e clientes.



ODS's atendidas:



No dia 12/02 a TECFUSE participou do encontro realizado pela ITB com a sua cadeia de valor e filiados ao SINBI para alinhamento e início do Projeto de Desenvolvimento do ano 2021 em atendimento a NBR ISO 20400 e 16001 e objetivando o cumprimento da Agenda 2030 da ONU.

A reunião, que ocorreu de maneira virtual, contou com a presença de convidados que contribuirão de forma voluntária com temas diversos ao longo dos encontros o Prof. Dr. Adriano Alves Teixeira (UFMS) e o consultor Vitor Alan Martins (SEBRAE) e reuniu cerca de 30 participantes, entre fornecedores e prestadores de serviços da ITB e empresas dos segmentos calçadistas, comércio, entre outros, da região.

No dia 17/02 a TECFUSE participou do encontro para discutir a adesão ao Pacto Global. Durante a reunião virtual, pudemos conhecer a plataforma do Pacto, as formas de ingresso e estrutura do COP/COE.

Nós da TECFUSE somos integrantes da nova turma do Projeto de Capacitações da ITB para a Cadeia de Valor. A ação está em consonância também com a NBR ISO 20400 de Compras Sustentáveis e 16001 de Responsabilidade Social.



ODS's atendidas:

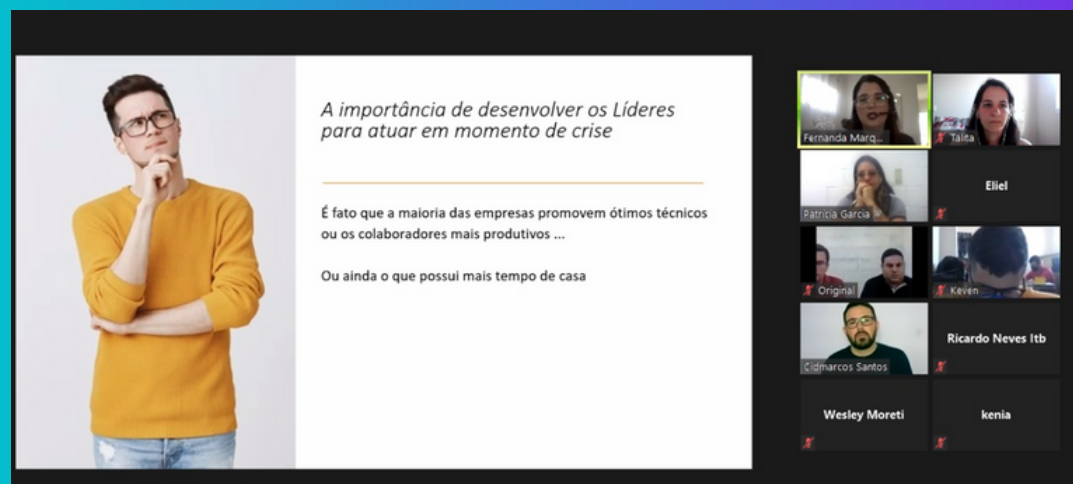
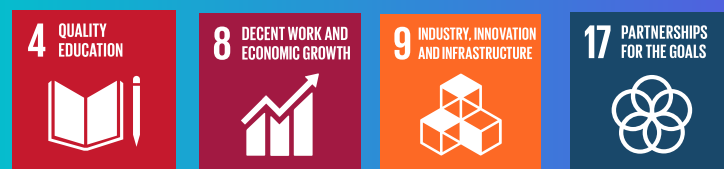


ODS's atendidas:



Em comemoração ao Dia Mundial Zero Discriminação, celebrado pela ONU no dia 01 de março, no dia 02/03 a TECFUSE participou de evento promovido pela ITB Webinar com o assunto "Diversidade: qual sua importância e como promover a igualdade nas relações trabalhistas", preconizado nos ODS 01, 05, 10 e 17. O evento, contou com a contribuição dos assistentes sociais Brunna Bonizoli e Fernando Melo, membros do CRESS SP – Conselhos Regionais de Serviço Social do estado de São Paulo, participando clientes e cadeia de valor ITB e filiados ao SINBI. O evento promoveu uma reflexão sobre a temática sob a perspectiva da responsabilidade empresarial e está em consonância com a NBR ISO 16001 e o Princípio nº 01 do Pacto Global.

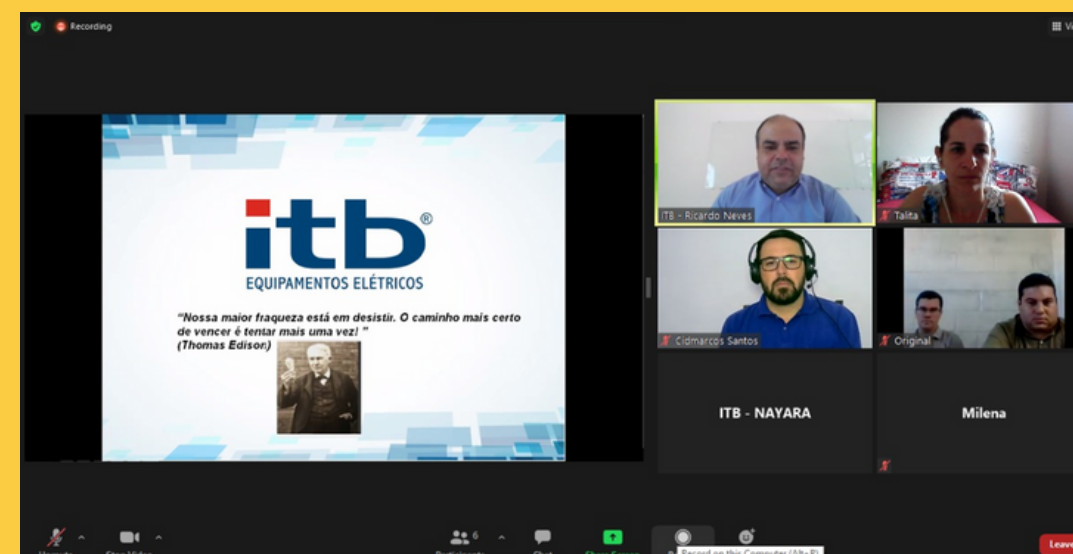
ODS's atendidas:



No dia 09/03 a TECFUSE participou da palestra online promovida pela ITB, com a temática “A importância de desenvolver Líderes para atuar em momentos de crise” através de uma parceria com a empresa FMX. A ação faz interface com os ODS 04, 08, 09 e 17



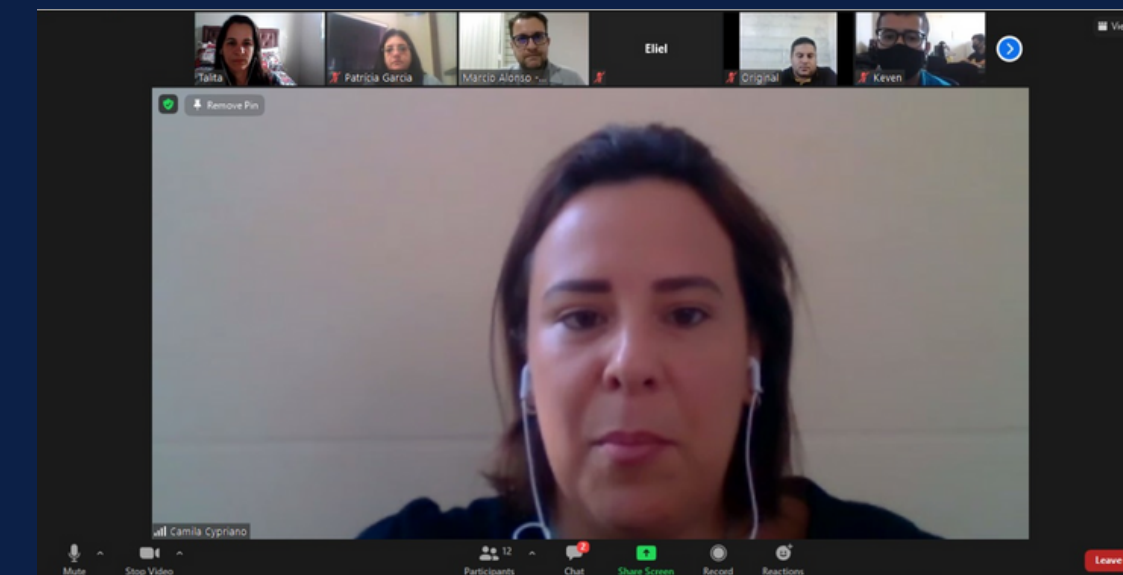
No dia 10/03 a TECFUSE participou de mais um encontro com a cadeia de valor da ITB e filiados ao SINBI, desta vez para tratar sobre a NBR ISO 19600, Sistemas de Compliance com, análise de riscos e políticas internas.



ODS's atendidas:



ODS's atendidas:



No dia 09/03 a TECFUSE participou do encontro com o tema Compliance, através de uma parceria com a companhia EDP, com a palestrante Camila Cypriano da EDP. O encontro visa atender à NBR ISO 20400 e ISO 16001. A ação faz interface com os ODS 04, 16 e 17





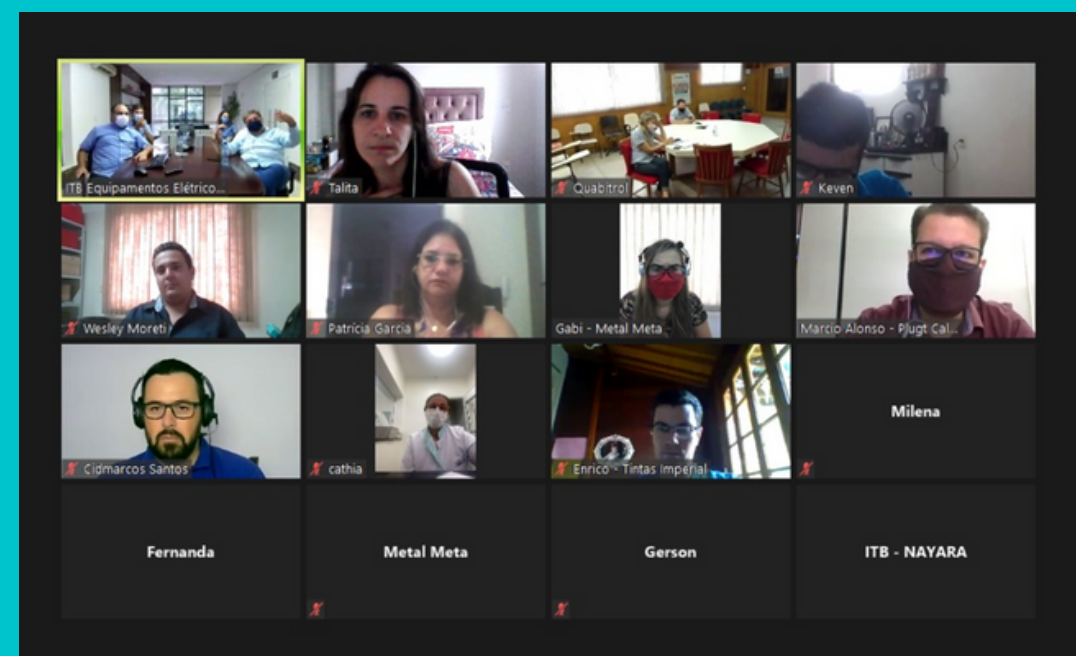
No dia 16/03 a TECFUSE participou do encontro realizado pela ITB com a sua cadeia de valor e filiados ao SINBI desta vez para tratar sobre a NBR ISO 19600, Sistemas de Compliance e código de ética.



ODS´s atendidas:



No dia 19/03 a TECFUSE participou de mais um treinamento com a sua cadeia de valor da ITB e filiados ao SINBI, desta vez sobre a temática Saúde e Segurança Ocupacional (OHSAS 18001/ISO 45001). O palestrante convidado foi o engenheiro de Segurança do Trabalho representante da empresa de Consultoria Navarro que abordou as principais documentações e adequações em SSO de competência das empresas que objetivam garantir a saúde dos trabalhadores e promover um ambiente de trabalho seguro.



ODS´s atendidas:



ODS´s atendidas:



No dia 26/03 a TECFUSE participou de mais um treinamento online com a cadeia de valor da ITB e filiados ao SINBI sobre Saúde e Segurança Ocupacional, de acordo com a OHSAS 18001/ ISO 45001 de Saúde e Segurança através da palestra do Fabiano Iassia e iniciou o assunto ISO 14001 de Gestão Ambiental com a palestrante Talita Borges Teixeira. A ação está em consonância com as NBR ISO 20400 e 16001

ODS´s atendidas:

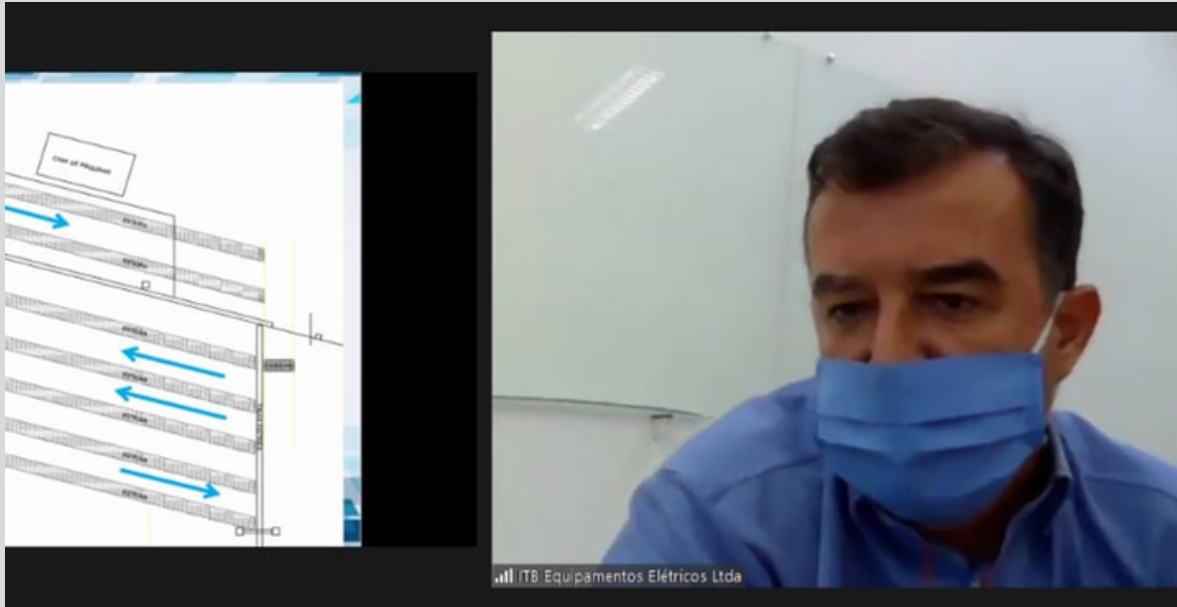


No dia 09/04 a TECFUSE participou de um Workshop online promovido pela ITB. Na ocasião, o convidado Prof. Dr. Adriano Teixeira (UFMS) abordou o tema “Economia Circular” e sua importância dentro das organizações. O treinamento segue o cronograma do projeto de desenvolvimento da cadeia de valor ITB e microempresários locais, além de envolver fornecedores de outras regiões. A ação faz interface também com as NBR ISO 16001 e 20400.

ODS´s atendidas:



No dia 15/04 a TECFUSE participou de mais um workshop online sobre Gestão da Qualidade, em consonância com a NBR ISO 9001 ministrado pela Talita Borges Teixeira e José Roberto C. Júnior. Durante o encontro, foram abordados os tópicos da norma a que se refere o processo produtivo e os desafios da trajetória da ITB na implementação da mesma. A ação faz interface também com as NBR ISO 16001 e 20400.



ODS´s atendidas:



No dia 23/04 a TECFUSE participou um Workshop promovido pela ITB com a sua cadeia de valor e filiados ao SINBI, treinando sobre a NBR ISO 9001. Desta vez, em parceria com o SENAI, com o palestrante Emerson Pavão os participantes discutiram as condicionantes da norma e sua aplicação na prática nas organizações. A ação está em consonância também com as NBR ISO 16001 e 20400



No dia 04/05 a TECFUSE participou de uma palestra online em formato de LIVE para abordar o tema “Violência doméstica e o papel das organizações no combate”. Na ocasião, fora convidado o Assistente Social Eliel Robson que discutiu o tema com os participantes e abordou a importância do papel das organizações no combate e importância da eficácia dos canais de denúncia. A ação está em consonância também com as NBR ISO 16001 e 20400

ODS´s atendidas:



ODS´s atendidas:



No dia 28/05 a TECFUSE participou, do treinamento da ITB em parceria com o SEBRAE um treinamento sobre Estratégia de Vendas para a sua cadeia de valor da ITB e filiados ao SINBI





ODS´s atendidas:

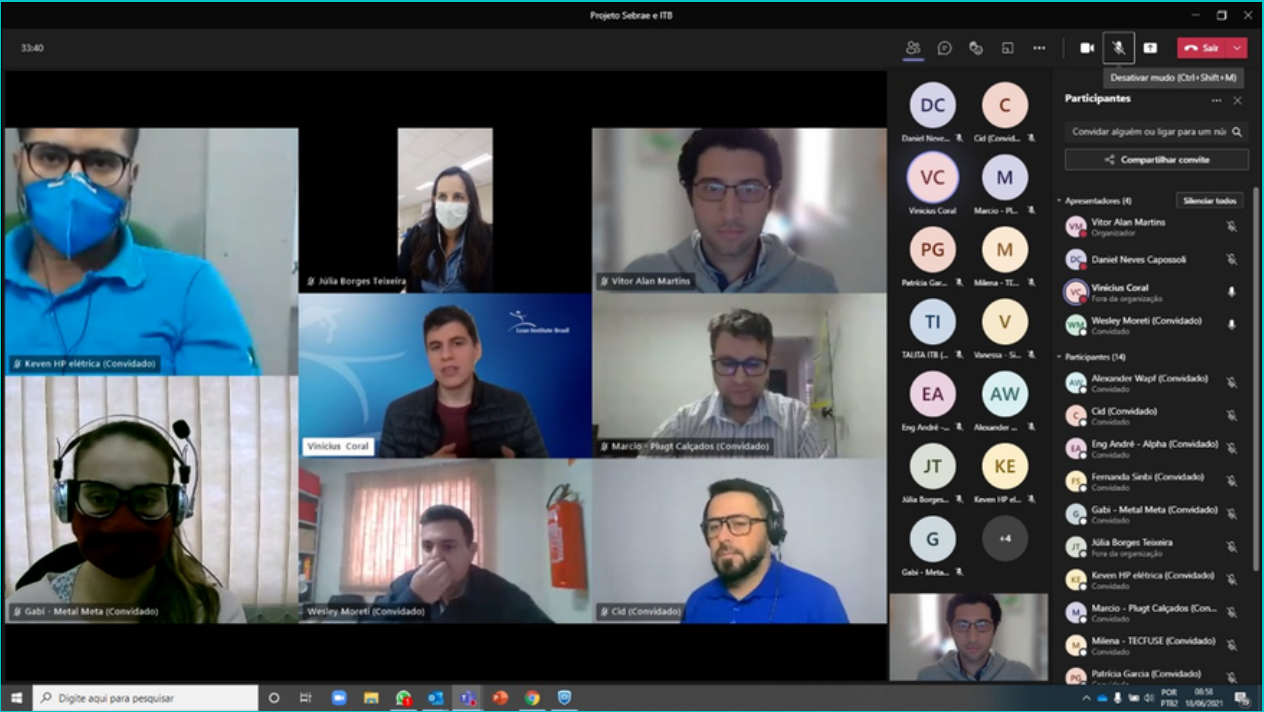


No dia 11/06, a TECFUSE participou de treinamento oferecido pela ITB em parceria com o SEBRAE, contendo vários microempresários da região, abordou a importância dos Indicadores Financeiros para o crescimento do negócio.

ODS´s atendidas:



No dia 18/06 a TECFUSE participou de mais um treinamento promovido pela ITB em parceria com o SEBRAE abordando Lean Manufacturing. Lean Manufacturing é sistema de gestão que busca aumentar a eficiência e a produtividade reduzindo erros e redundâncias na produção industrial, contribuindo principalmente para o meio ambiente e visando a melhoria contínua. Metodologia aplicada em empresas variadas na busca da competitividade.

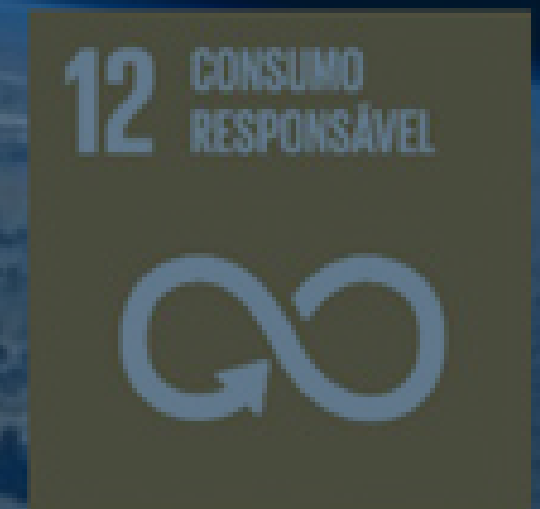




ODS's atendidas:



No dia 25/06 a TECFUSE participou de mais um encontro pela ITB com a sua cadeia de valor e filiados ao SINBI, em parceria com a EDP, através de treinamento ministrado pelo colaborador da EDP Orion, abordando a temática “Compras Sustentáveis – ISO 20400”.



Elaboração e Coordenação de ações Pacto Global e ODS
Milena Tozetto Esteves Henriques

Instância de Validação COP
Mario da Silva

Aprovação COP - Revisão
Manoel Esteves Sobrinho



É proibida a reprodução total ou parcial deste COP
Birigui, SP, abril 2022.